



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
«СИНЕГОРСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»
АДМИНИСТРАЦИЯ СИНЕГОРСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16.02.2026 № 13

п. Синегорский

**Об утверждении Положения об оплате труда
обслуживающего персонала
Администрации Синегорского сельского поселения**

В целях совершенствования оплаты труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органа местного самоуправления Синегорского сельского поселения, во исполнение решения Собрания депутатов Синегорского сельского поселения» от 26.10.2018 № 65 «Об утверждении Положения об оплате труда обслуживающего персонала органов местного самоуправления Синегорского сельского поселения» Администрация Синегорского сельского поселения **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить Положение об оплате труда обслуживающего персонала Администрации Синегорского сельского поселения согласно приложению.

2. Постановление Администрации Синегорского сельского поселения от 29.10.2018 № 157 «Об утверждении Положения об оплате труда обслуживающего персонала органов местного самоуправления Синегорского сельского поселения» считать утратившим силу.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заведующего сектором экономики и финансов Иванову А.М. и заведующего сектором по общим и земельно-правовым вопросам Беседину С.П.

Глава Администрации
Синегорского сельского поселения

И.В.Никулин

Верно:

Заведующий сектором по общим и
земельно-правовым вопросам

С.П.Беседина

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда обслуживающего персонала
Администрации Синегорского сельского поселения

1. Настоящее Положение об оплате труда обслуживающего персонала Администрации Синегорского сельского поселения (далее Положение) устанавливает систему оплаты труда работников, осуществляющих охрану и (или) обслуживание зданий (помещений), водителей легковых автомобилей, включенных в штатное расписание Администрации Синегорского сельского поселения (далее – обслуживающий персонал).

2. Система оплаты труда обслуживающего персонала включает в себя:

- а) ставки заработной платы;
- б) выплаты компенсационного характера;
- в) выплаты стимулирующего характера.

3. Размеры ставок заработной платы обслуживающего персонала:

| Квалификационные разряды | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | Высококвалифицированные рабочие |
|---|------|------|------|------|------|------|------|------|---------------------------------|
| Размер ставки заработной платы (рублей в месяц) | 5175 | 5475 | 5796 | 6153 | 6508 | 6883 | 7276 | 7704 | 8181 |

3.1. Размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

3.2. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Ставки заработной платы могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

4. Компенсационные выплаты отдельным категориям работников из числа обслуживающего персонала.

Отдельным категориям работников из числа обслуживающего персонала ежемесячно выплачиваются следующие доплаты к ставке заработной платы:

а) за применение в работе дезинфицирующих и токсичных средств уборщикам служебных помещений в размере до 12 процентов ставки заработной платы.

Указанная доплата устанавливается по результатам проведения специальной оценки условий труда за время фактической занятости на таких работах. Условия и порядок выплаты ежемесячной доплаты за применение в работе дезинфицирующих и токсичных средств определяется нормативным правовым актом Администрации Синегорского сельского поселения.

б) за работу в ночное время работникам, занятым на работе в ночное время (с 22 до 6 часов), в размере 35 процентов часовой ставки заработной платы (должностной ставки, рассчитанной за час работы) за каждый час работы в ночное время.

5. Стимулирующие выплаты обслуживающему персоналу.

5.1. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается обслуживающему персоналу в следующих размерах:

а) водителям - до 50 процентов ставки заработной платы;

б) операторам газовой котельной – до 50 процентов ставки заработной платы;

в) сторожам - до 50 процентов ставки заработной платы;

г) уборщикам производственных и служебных помещений - до 50 процентов ставки заработной платы.

5.1.1. Ежемесячная надбавка к ставке заработной платы обслуживающего персонала за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается за фактически отработанное время.

5.1.2. Ежемесячная надбавка к ставке заработной платы обслуживающего персонала за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается конкретно каждому работнику обслуживающего персонала распоряжением Администрации Синегорского сельского поселения.

5.1.3. Ежемесячная надбавка к ставке заработной платы обслуживающего персонала за интенсивность и высокие результаты работы может быть увеличена или уменьшена при изменении результатов и режима работы, в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

5.1.4. Ежемесячная надбавка к ставке заработной платы обслуживающего персонала за интенсивность и высокие результаты работы не выплачивается в период прохождения испытательного срока, работникам, заключившим трудовой договор на срок до двух месяцев, а также лицам, работающим по совместительству.

5.2. Условия и порядок премирования обслуживающего персонала.

5.2.1. Обслуживающему персоналу выплачивается премия по результатам работы за месяц в следующих размерах:

а) рабочим из числа обслуживающего персонала, тарифицируемым по 1 – 3 разрядам, – до 25 процентов ставки заработной платы;

б) рабочим из числа обслуживающего персонала, тарифицируемым по 4 – 8 разрядам, и высококвалифицированным рабочим – до 50 процентов ставки заработной платы.

5.2.2. Премия по результатам работы за месяц выплачивается за фактически отработанное время без издания правовых актов.

5.2.3. В пределах утвержденного фонда оплаты труда премирование может также производиться по результатам выполнения разовых и иных поручений, а также к юбилейным датам и праздничным дням по ходатайству руководителя структурного подразделения (непосредственного руководителя), которое оформляется отдельным правовым актом Администрации Синегорского сельского поселения.

5.2.4. Работникам обслуживающего персонала премия может быть частично снижена за неисполнение или ненадлежащее исполнение:

а) постановлений, распоряжений, приказов и поручений главы Администрации Синегорского сельского поселения;

б) возложенных обязанностей, некачественное выполнение работ;

в) за нарушение трудовой дисциплины.

5.2.5 Решение о выплате всех видов премий обслуживающему персоналу принимается распоряжением Администрации Синегорского сельского поселения.

5.2.6. Снижение премии производится в отношении сотрудников Администрации поселения по представлению руководителей структурных подразделений Администрации поселения (непосредственного руководителя), которое оформляется отдельным правовым актом Администрации Синегорского сельского поселения.

Факт нарушения трудовой дисциплины должен быть подтвержден докладной (служебной) запиской непосредственного руководителя, объяснительной работника, допустившего нарушение.

5.2.5. Снижение размера премии по результатам работы за месяц работникам из числа обслуживающего персонала в органах местного самоуправления Синегорского сельского поселения в связи с применением к ним дисциплинарных взысканий осуществляется только за период, в котором к работнику применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

5.3. Водителям легковых автомобилей ежемесячно к ставке заработной платы устанавливаются следующие надбавки:

а) за классность водителям легковых автомобилей, имеющим 1-й класс, – в размере 25 процентов, имеющим 2-й класс, – в размере 10 процентов;

б) за безаварийную эксплуатацию автомобиля – в размере 100 процентов ставки заработной платы.

5.3.1. Лишение надбавки за безаварийную эксплуатацию автомобиля производится в размере 100 процентов в случае совершения водителем по своей вине дорожно-транспортных происшествий (далее ДТП). Лишение надбавки

оформляется правовым актом Администрации Синегорского сельского поселения.

6. Увеличение (индексация) заработной платы обслуживающего персонала.

6.1. Должностные ставки заработной платы обслуживающего персонала ежегодно увеличиваются (индексируются) Администрацией Синегорского сельского поселения в размерах и в сроки, предусмотренные для работников муниципальных учреждений Синегорского сельского поселения.

6.2. Увеличение (индексация) размеров ставок заработной платы обслуживающего персонала производится за счет средств бюджета Синегорского сельского поселения в размерах и сроки, установленные решением Собрания депутатов Синегорского сельского поселения о бюджете Синегорского сельского поселения и постановлением Администрации Синегорского сельского поселения.

6.3. При увеличении (индексации) ставок заработной платы обслуживающего персонала их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

7. Финансирование расходов на оплату труда обслуживающего персонала осуществляется за счет средств бюджета Синегорского сельского поселения.

При утверждении фондов оплаты труда сверх суммы средств, направляемых для выплаты ставок заработной платы обслуживающему персоналу, предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год):

а) ежемесячной надбавки к ставке заработной платы за интенсивность и высокие результаты работы – в размере 6 ставок заработной платы;

б) премии по результатам работы за месяц – в размере 6 ставок заработной платы;

в) ежемесячной надбавки к ставке заработной платы водителям легковых автомобилей за безаварийную эксплуатацию автомобиля – в размере 12 ставок заработной платы;

г) ежемесячной надбавки к ставке заработной платы водителям легковых автомобилей за классность – в размере 3 ставок заработной платы;

д) ежемесячной доплаты к ставке заработной платы уборщикам служебных помещений за применение в работе дезинфицирующих и токсичных средств – в размере 1,2 ставки заработной платы;

е) ежемесячной доплаты к ставке заработной платы за работу в ночное время – в размере 1,7 ставки заработной платы.

Заведующий сектором по общим и
земельно-правовым вопросам

С.П.Беседина